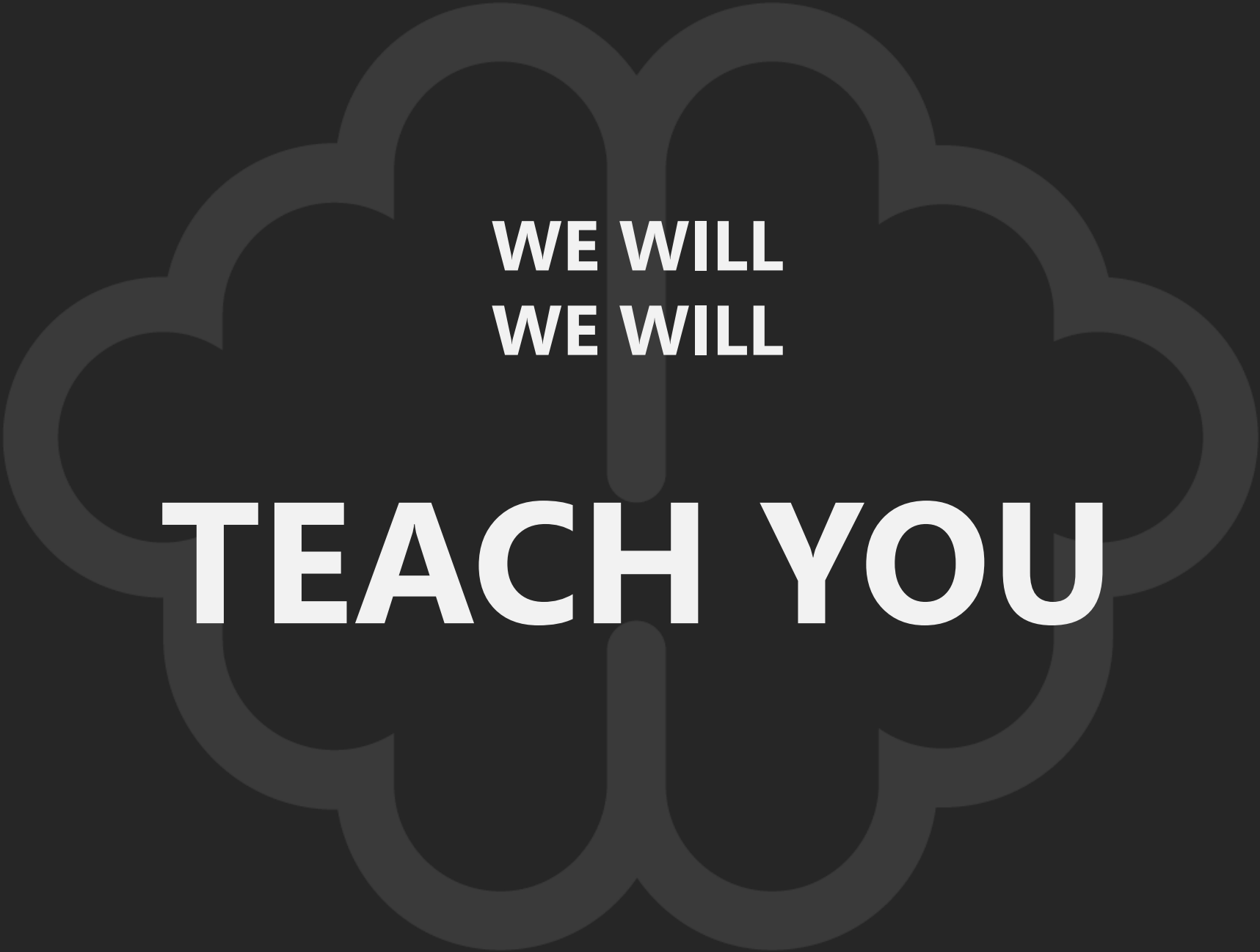




The Learning Hub

learning made digital



**WE WILL
WE WILL**

TEACH YOU



Welkom !

10 jaar
geleden





Content
Creation



Learning
Management
Systems



Training
Design



Nood aan een
Klankbord



Nood aan een
Ecosysteem



Programma

13u00 – 13u30

Introductie

13u30 – 14u30

Sessies (deel 1)

14u30 – 15u00

Pauze

15u00 – 16u00

Sessies (deel 2)

16u00 - ...

Netwerking



Leren & ontwikkelen
zijn *Hot topics!*

Vlaanderen

- actieplan 'Koers zetten naar een lerend Vlaanderen' (Partnerschap Levenslang Leren)
- Conceptnota "ontwikkelen en implementeren van een Leer- en Loopbaanrekening
- EdTechStation: ecosysteem uitbouwen

Brussel & Wallonië

- Hervorming van Betaald Educatief Verlof

Tendensen in leren

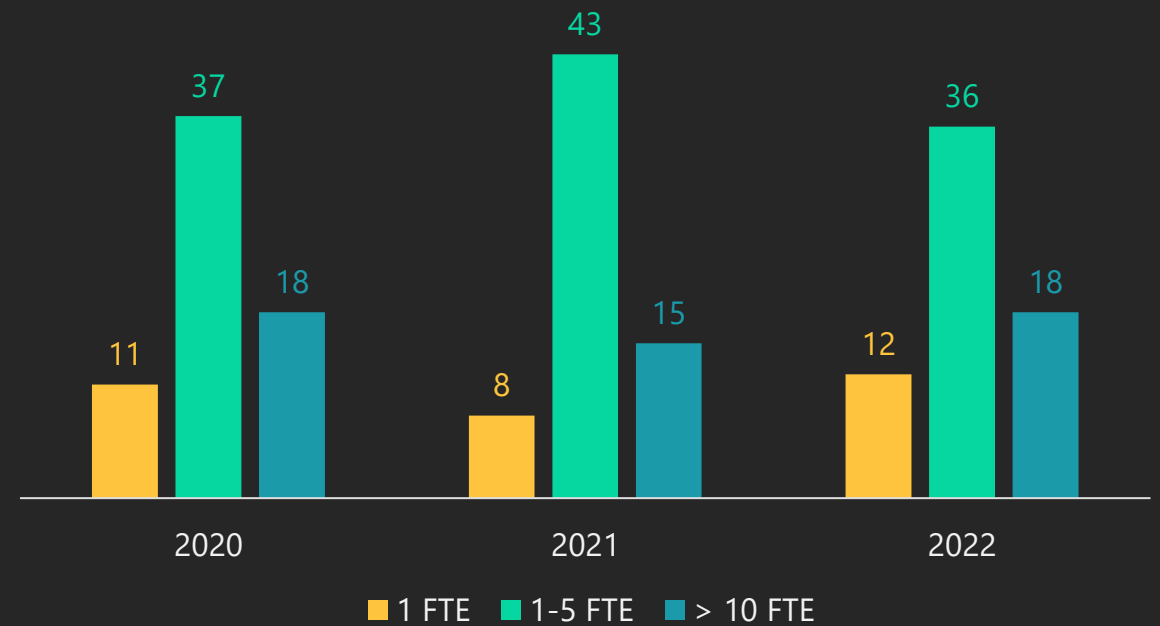
Onderzoeksresultaten

- Gelanceerd op 10/10
- Stimulearning, Federgon, Groupe Epsilon & EdTechstation
- 304 interne L&D professionals (B, NL)
- 152 aanbieders



Wat valt *Op?*

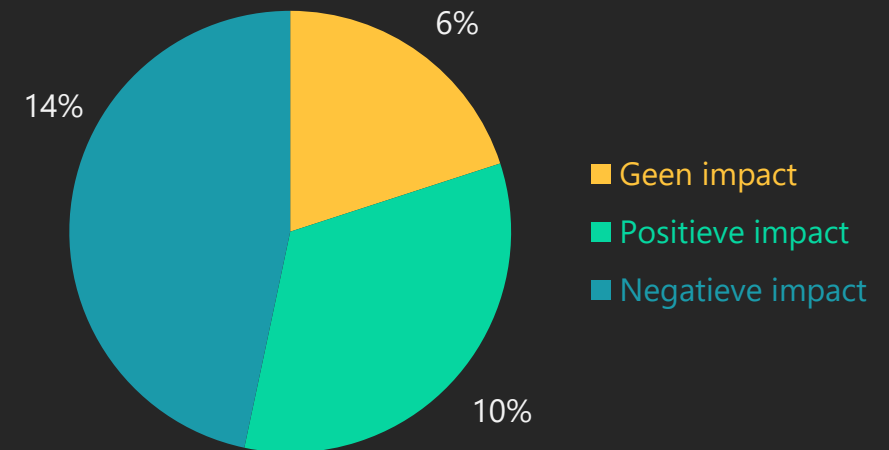
Hoeveel L&D'ers binnen het bedrijf



Never let a good
crisis go to

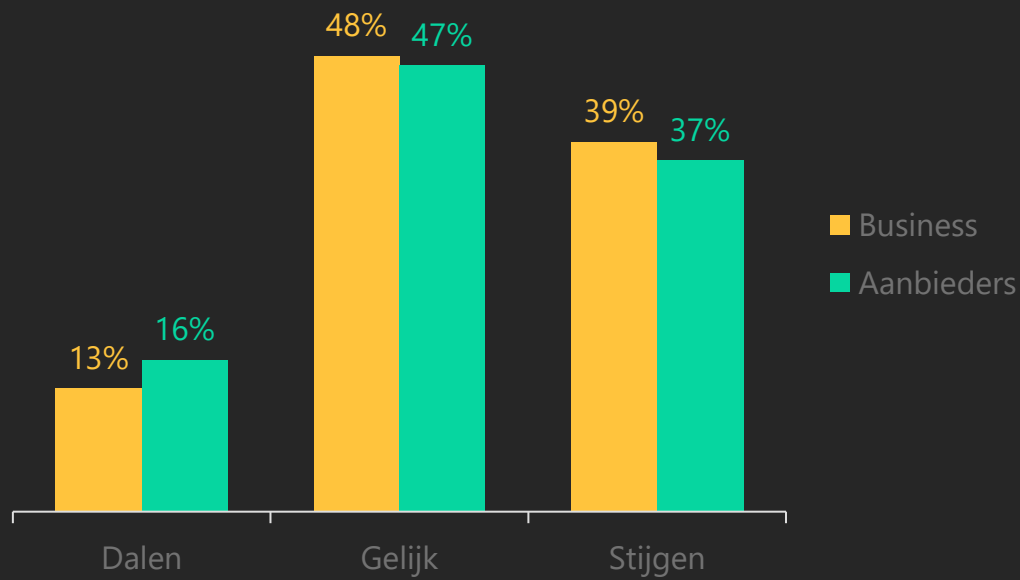
waste

Impact Coronacrisis (mei 2020)



Never let a good
crisis go to
waste

Verwachtte impact op budgetten in
2022





Cultuur van leren ≠

leercultuur





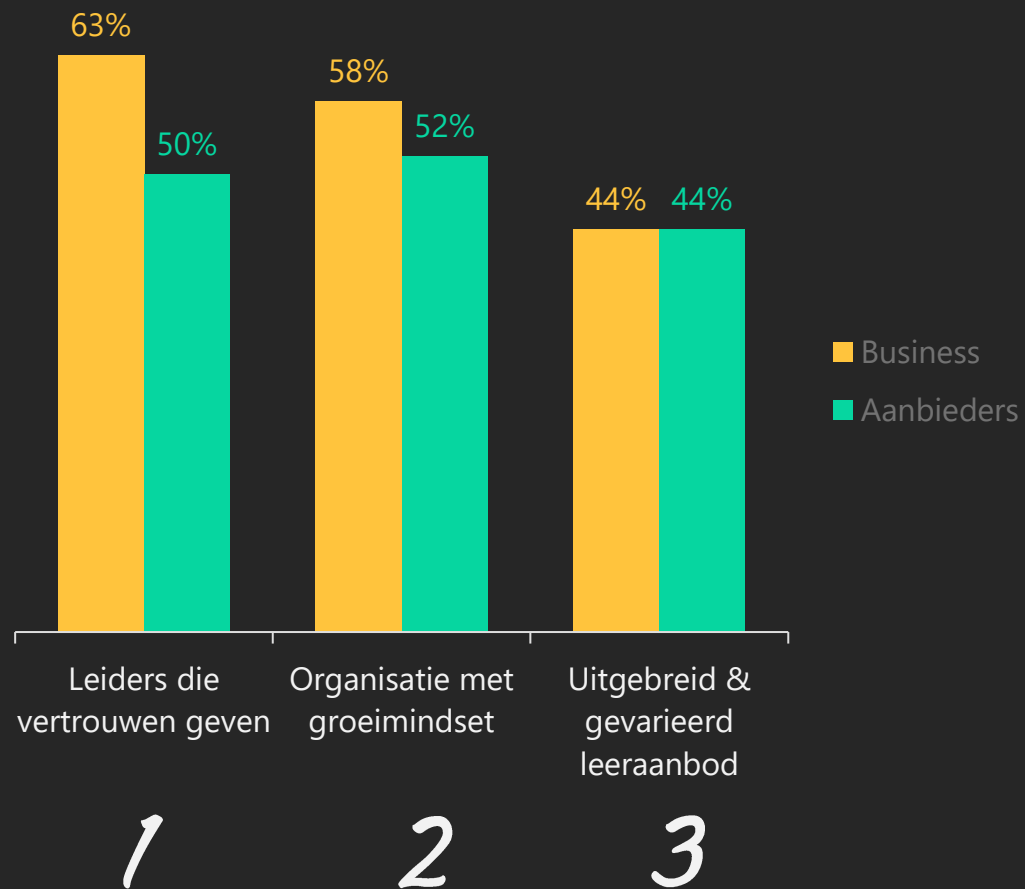
Cultuur van leren ≠ *leercultuur*

We verwachten weinig van het **recht** op **5 dagen opleiding**

Leercultuur =

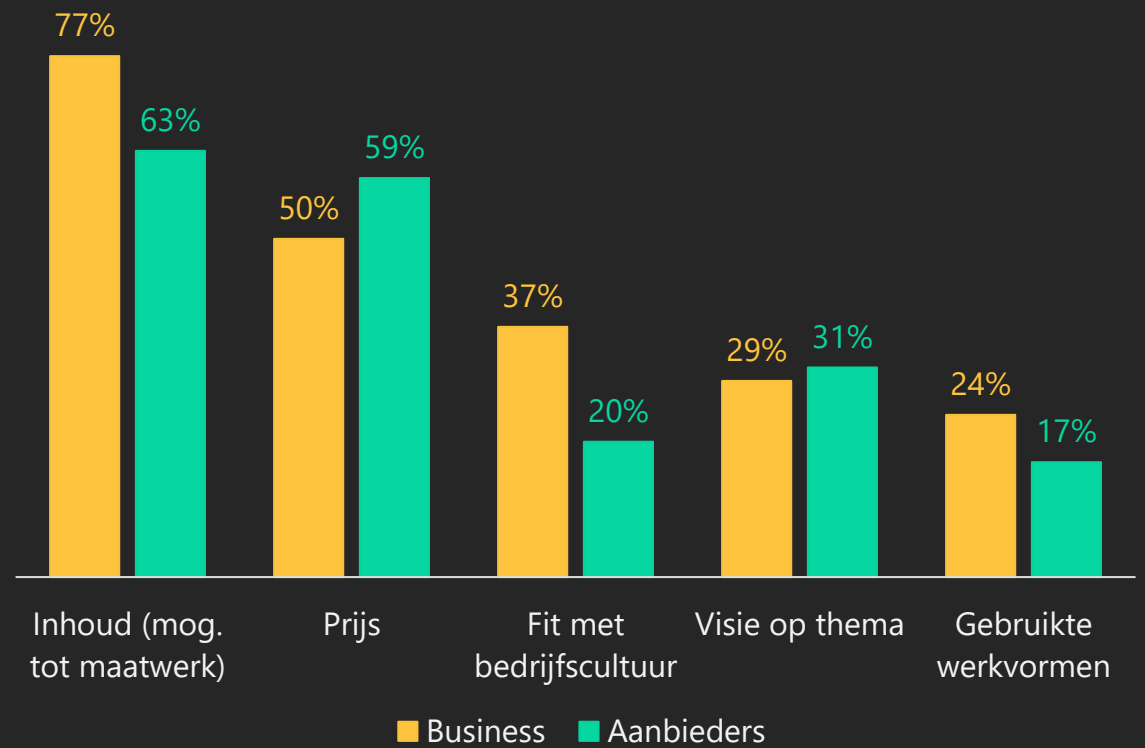
- connecties tussen individuen
- Social leren
- Voorwaarden creëren zodat leren vanzelf gaat

Wat draagt bij tot een *leercultuur*?





Criteria bij aankoop *leeroplossing?*



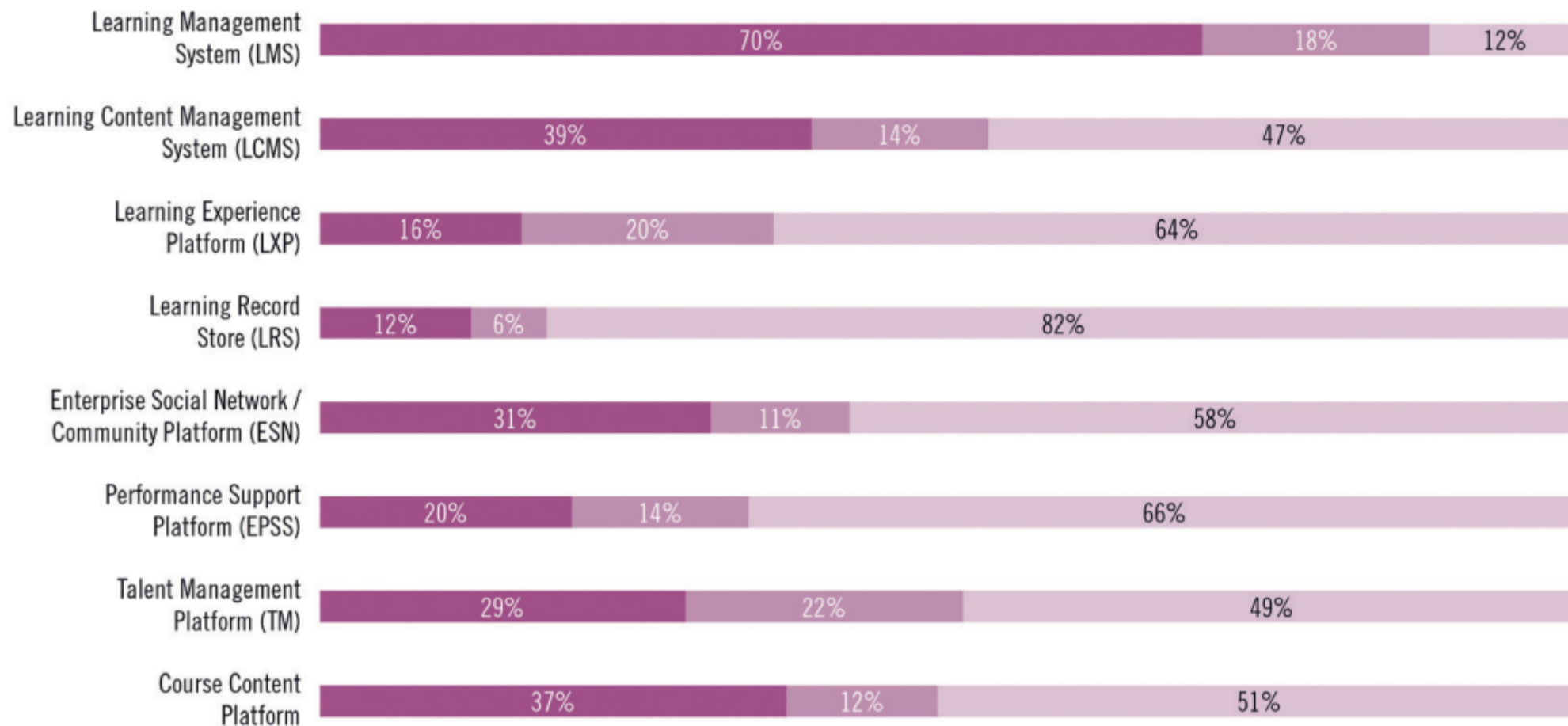
Staat de aankoop en/of inrichting van L&D systemen op de agenda?

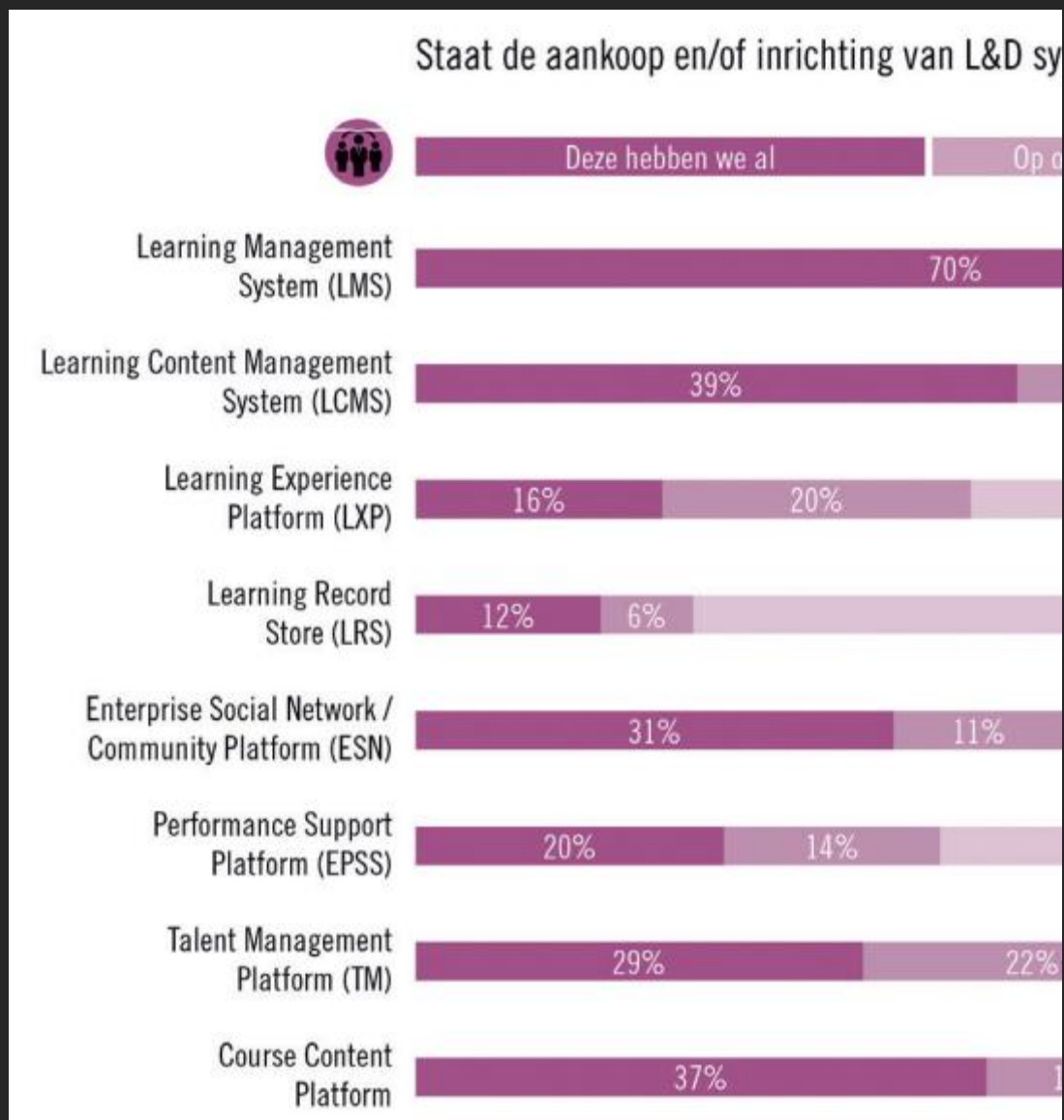


Deze hebben we al

Op onze planning 12 maanden

Niet op onze planning 12 maanden





Al die begrippen...and what's in a
name

Het gaat niet om de naam, maar om

- Wat het kan
- Hoe het eruit ziet
- Hoe gebruiksvriendelijk het is
- Hoeveel het kost

En wat met bedrijven die willen heroriënteren naar een ander LMS?

Welke trends zien *wij?*

- Meer nadruk op **gepersonaliseerd leren**
- Meer vraag naar **collaboratief leren**
- Nieuwe **onderwerpen** (bv. Omgaan met diversiteit)
- Nood aan **content curatie**
- Groeiende investering in **edtech**



A man with a beard and mustache, wearing a light-colored suit jacket, a dark vest, a white shirt, and a patterned tie, is smiling and waving his right hand. He is standing outdoors with green foliage in the background. A blurred figure of another person is visible to the left. The text "LET'S GET TO LEARNING!" is overlaid at the bottom in a bold, white, sans-serif font.

LET'S GET TO LEARNING!

Sessie 1

LYNN CAUWELS

PRODUCT OWNER
LEARNING SOLUTIONS
The Learning Hub

SVEN MEIREZONNE

STAFF MEMBER EDUCATION &
DEVELOPMENT
i-mens



Hoe verloopt de implementatie van een LMS in de praktijk?

Zaal bordeau4 (ander gebouw)

Sessie 2

ELIZABETH NAULAERTS

INSTRUCTIONAL
DESIGNER
The Learning Hub

ERIC JUNES

LEARNING
ACADEMY MANAGER
SD Worx



Kan je naast hard skills ook soft skills leren via e-learning?

Zaal Multimedia

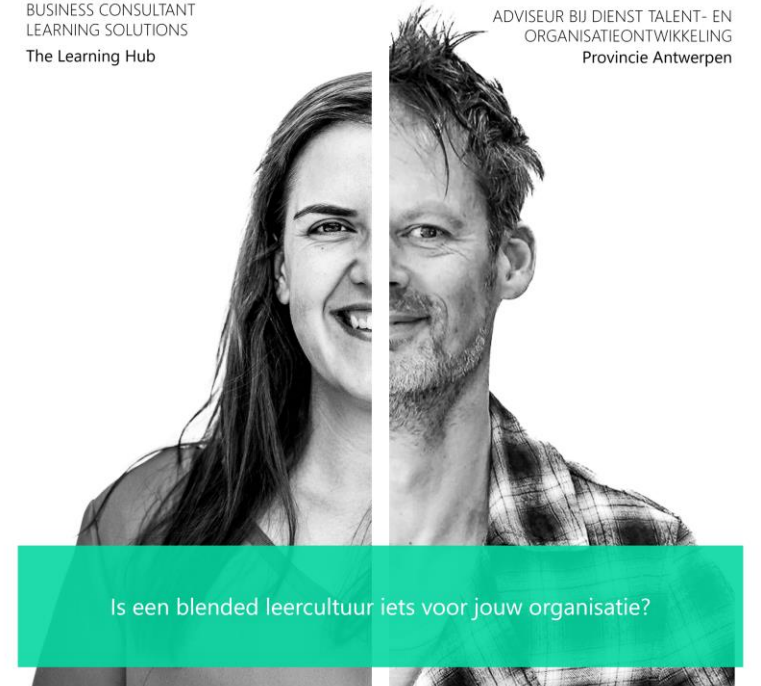
Sessie 3

EVY DE BRUYCKERE

BUSINESS CONSULTANT
LEARNING SOLUTIONS
The Learning Hub

JAN VAN HOOF

ADVISEUR BIJ DIENST TALENT- EN
ORGANISATIEONTWIKKELING
Provincie Antwerpen



Is een blended leercultuur iets voor jouw organisatie?

Zaal Perspectief



Thank you!

Joke D'Haese

Managing Partner

joke@thelearninghub.be